

Programmamanager Werkgeverschap

Een belangrijke reden voor werkgevers om lid te worden van Koninklijke Hibin is de CAO. Jij doorziet alles omtrent dit onderwerp, van onderhandelingen met belangenbehartigers tot de juridische aspecten en van het behartigen van werkgeversbelangen tot maatschappelijke ontwikkelingen.

Wat je moet weten over Hibin

De afgelopen jaren is door Hibin een nieuwe koers uitgezet die moet bijdragen aan een verdere professionalisering van de bouwtoelevering. Goed werkgeverschap is een van de speerpunten. We werken aan de verdere uitbouw en versterking van onze activiteiten op dit gebied. Jij hebt hier een visie op. Je ontwikkelt het goed werkgeverschap in de branche verder en zet Hibin op de kaart als professioneel partner voor onze leden en andere gremia. De ambitie van Hibin is om ervoor te zorgen dat haar leden goede werkgevers zijn en de werknemers presteren. Kun jij onze ambitie waarmaken? Dan zoeken we jou!

Wat ga je doen?

- Jij faciliteert het hele proces rondom de collectieve regelingen en bent mede verantwoordelijk voor het tot stand komen van een passende CAO.
- Je zorgt ervoor dat onze leden invulling kunnen geven aan 'goed werkgeverschap'.
- Je werkt aan de verdere ontwikkeling en uitbouw van het beleid, onze diensten en tools en bouwt aan een visie en uitvoering inzake goed werkgeverschap.
- Dit doe je samen met onze manager professionalisering, werkgevers en eventueel werknemersorganisaties. Je onderhoudt daarvoor regelmatig contact met onze stakeholders.
- Daarnaast ben je eerste aanspreekpunt voor onze leden voor al hun vragen op het gebied van HRM en CAO.

Wat breng je mee?

Je schakelt makkelijk tussen ledenbelang en het belang van onze andere stakeholders. Je weet een stimulerende omgeving te creëren en mensen in beweging te krijgen. Je herkent jezelf in een pragmatische aanpak en een hands-on mentaliteit.

Verder ben in je in het bezit van:

- Een afgeronde HBO-/WO- opleiding in de richting van HRM, arbeids- en organisatiepsychologie, arbeidsrecht of vergelijkbaar.
- Een aantal jaar werkervaring in het HR-werkveld.
- Je hebt affiniteit met de bouwsector en de bouwtoelevering in het bijzonder.
- Je hebt een visie op goed werkgeverschap.
- Je hebt bij voorkeur kennis van (arbeids)recht.
- Je houdt van contact met onze leden, platforms en andere gremia.

Wat krijg je terug?

- Een marktconform salaris en goede pensioenregeling.
- 25 vakantiedagen en 12 ATV dagen op basis van een fulltime dienstverband
- Een mobiele telefoon, laptop en een leaseauto.
- Een baan voor 32 uur per week op een hybride werkwijze met kantoor in Ede en mogelijkheid tot thuis werken.

Contactgegevens

Ben je enthousiast? Neem dan contact op met Koninklijke Hibin, Hedy van Opzeeland, 0613759619 of mail je cv met motivatie naar h.van.opzeeland@hibin.nl.